



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย ดังนี้

พนักงานจ้างภารกิจ (กองช่าง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๑ นายวิรัช เรืองน้อย

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครสอบคัดเลือกและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกข้างต้นนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือกได้ตรวจสอบเอกสารของผู้สมัครสอบคัดเลือกที่ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครสอบคัดเลือกว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบได้ว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะถือว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก หรือตัดสิทธิมิให้เข้าสอบคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการสอบคัดเลือกหรือถอนรายชื่อผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก รายละเอียดกำหนดการวัน เวลา และสถานที่สอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมควร เถาว์น้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย

กำหนดการวัน เวลา และสถานที่สอบ
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

วัน เวลา และสถานที่สอบ

วัน เดือน ปี	เวลา		สถานที่
๕ มีนาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบข้อเขียน	ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้อย
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์	
	หมายเหตุ : แต่งกายชุดสุภาพ		

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๕๐ คะแนน	วิธีการสอบข้อเขียน
๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ๒.๑ บุคลิกภาพ ๒.๒ ทัศนคติและวิสัยทัศน์ต่อการปฏิบัติงาน ๒.๓ สุขภาพกายและสุขภาพจิต	๓๐ คะแนน	วิธีการสอบสัมภาษณ์
๓. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ๓.๑ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ๓.๒ แนวคิดและหลักการในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๒๐ คะแนน	วิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	